

Na podlagi 49. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur. l. RS, št. 16/07 – UPB5, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D, 2/15-odl. US, 47/15, 46/16 in 49/16-popr.), 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Ur. l. RS, št. 43/11), 39. člena Zakona o omejevanju uporabe tobačnih in povezanih izdelkov – ZOUTPI (Ur. l. RS, št. 9/17) ter v skladu z določbami Zakona o delovnih razmerjih – ZDR-1 (Ur. l. RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15-ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17-Ust. Odl.), Zakona o omejevanju porabe alkohola – ZOPA (Ur. l. RS, št. 15/03) in Zakona o preprečevanju uporabe prepovedanih drog in o obravnavi uživalcev prepovedanih drog – ZPUPD (Ur. l. RS, št. 98/99 in 2/04-ZPNNVSM) ravnateljica Glasbene šole Ljubljana Moste - Polje dne 20. 9. 2017

s p r e j e m a m

**PRAVILNIK**  
**O PREPOVEDI KAJENJA OZIROMA UPORABE TOBAKA, TOBAČNIH IZDELKOV IN POVEZANIH IZDELKOV IN**  
**DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA, PREPOVEDANIH DROG IN DRUGIH SUBSTANC**  
  
**IN**  
**O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI ALI OMAMLJENOSTI**  
**DELAVCEV NA DELU**

**I. SPLOŠNE DOLOČBE**

**1. člen**

S tem pravilnikom se z namenom zagotavljanja varnosti in zdravja delavcev pri delu, varnosti in zdravja učencev in drugih oseb, ki se nahajajo v prostorih zavoda, varnosti premoženja in v zvezi z ugotavljanjem alkoholiziranosti ali omamljenosti delavca na delu oziroma zmožnosti delavca za delo in preprečevanja škodljivega ravnanja za delodajalca določa:

- prepoved kajenja oziroma uporabe tobaka, tobačnih izdelkov in povezanih izdelkov,
- prepoved vnosa, uživanja in dela pod vplivom alkohola, prepovedanih drog in drugih substanc,
- postopek in način preverjanja oziroma ugotavljanja psihofizičnega stanja delavcev v primeru obstoja suma alkoholiziranosti ali prisotnosti na delu pod vplivom alkohola, prepovedanih drog ali drugih substanc,
- ukrepi zoper delavca v primeru ugotovljene kršitve prepovedi kajenja oziroma uporabe tobaka, tobačnih izdelkov in povezanih izdelkov,
- alkoholiziranosti ali prisotnosti na delu pod vplivom prepovedanih drog ali drugih substanc,
- sankcije za primere ugotovljenih kršitev.

V pravilniku uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske.

**2. člen**

Delavec je dolžan spoštovati določbe tega pravilnika ter se po njih ravnati.

Ravnanje delavca v nasprotju s tem pravilnikom oziroma s prepovedmi, ki jih določa pravilnik, predstavlja kršitev zakonskih prepovedi in se šteje kot ravnanje, s katerim delavec ogroža splošno varnost in zdravje delavcev in drugih oseb ter varnost premoženja zavoda, prav tako pa tudi huda kršitev delovnih obveznosti oziroma pogodbe o zaposlitvi.

### 3. člen

Določila tega pravilnika veljajo za vse delavce zavoda in za vse druge osebe, ki v zavodu ali njegovih enotah oziroma za zavod in po navodilih odgovorne osebe zavoda opravljajo delo na podlagi pogodb civilnega prava (npr. avtorske pogodbe, podjemne pogodbe idr.) ali na katerikoli drugi pravni podlagi (npr. osebe, zaposlene pri drugem delodajalcu, ki v zavodu dopolnjujejo delovno obveznost; študentje idr.).

Določbe tega pravilnika veljajo za osebe iz prejšnjega odstavka ves čas prisotnosti na delu, vključno s časom, prebitim na službeni poti.

### 4. člen

Izrazi, uporabljeni v tem pravilniku, imajo naslednji pomen:

- **Alkohol** je po tem pravilniku katerakoli oblika oziroma vrsta pijače, ki vsebuje več kot 1,2 volumenskih odstotkov alkohola, in vsako živilo, ki je v predpakirani obliki ponujeno potrošniku in vsebuje več kot 0,5 odstotkov alkohola na maso živila.
- **Alkoholiziranost** je opitost od alkohola, ki ima za posledico koncentracijo alkohola v krvi nad 0,00 promila (0,00 g alkohola na kilogram krvi) ali nad 0,00 mg alkohola v litru izdihanega zraka.
- **Alkotest in etilometer** sta napravi za ugotavljanje prisotnosti alkohola v izdihanem zraku.
- **Prepovedane droge** in druge substance so rastline ali substance naravnega ali sintetičnega izvora, ki imajo psihotropne učinke ter lahko vplivajo na telesno ali duševno zdravje ali ogrožajo primerno socialno stanje ali obnašanje ljudi, zlasti pa tiste, ki so opredeljene v zakonu, ki ureja proizvodnjo in promet s prepovedanimi drogami, oziroma v seznamu, sprejetem na njegovi podlagi. Med druge substance sodijo tudi razna zdravila in druge kemične snovi s prej opisanimi učinki.
- **Omamljanje** je jemanje ali uživanje omamnih sredstev, prepovedanih drog ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih snovi naravnega ali sintetičnega izvora.
- **Omamljenost ali stanje pod vplivom prepovedanih drog ali drugih substanc** je stanje, pri katerem se z ustreznim testiranjem ugotovi, da ima oseba v telesu nedovoljeno oziroma prepovedano drogo ali drugo prepovedano substanco.
- **Očitni znaki opitosti od alkohola in očitni znaki omamljenosti** (t. i. »vedenjski indikatorji«) so splošno prepoznavni znaki, ki se izražajo bodisi v splošnem videzu, vedenju, hoji, vonju, načinu govora, motnjah ravnotežja in po drugih znakih, ki odstopajo od običajnega in jih prepozna tudi nestrokovnjak.

### 5. člen

Izvajanje notranje kontrole in ukrepe po tem pravilniku izvaja delodajalec oziroma v njegovem imenu ravnatelj zavoda, pomočnik ravnatelja ali druga oseba po pooblastilu ravnatelja.

## II. PREPOVED KAJENJA OZIROMA UPORABE TOBAKA, TOBAČNIH IZDELKOV IN POVEZANIH IZDELKOV

### 6. člen

Kajenje oziroma uporaba tobaka, tobačnih izdelkov in povezanih izdelkov, razen tobaka za žvečenje in tobaka za njuhanje, je v zavodu prepovedano.

Navedena prepoved velja za celotno območje zavoda, vključno z njegovimi enotami, in sicer:

- v vseh delovnih prostorih zavoda, ne glede na to ali so odprti ali zaprti (kot so npr. učilnice, zbornice, pisarne, pomožni prostori in okolica kot so npr. hodniki, stopnišča, sanitarije, dvorišča idr.),
- na vseh pripadajočih funkcionalnih zemljiščih, ki pripadajo zavodu, ne glede na to ali so odprti ali zaprti (kot so npr. zelenice, parkirišča, povezovalne poti idr.), in kjer se opravlja dejavnost vzgoje in izobraževanja,
- v vseh drugih zaprtih prostorih izven zavoda v času in kraju, kjer zavod izvaja dejavnost vzgoje in izobraževanja,
- v službenem vozilu,
- in v osebni vozilu, last delavca, v času, ko se na podlagi dogovora med delavcem in ravnateljem in potnega naloga uporablja za službene namene in so v osebni vozilu prisotne mladoletne ali polnoletne osebe, ki so bile zaupane zavodu v varstvo, vzgojo in/ali izobraževanje.

Prav tako je prepovedano ponujati tobak, tobačne izdelke in povezane izdelke mladoletnim osebam in drugim osebam, ki so zaupane zavodu v vzgojo in izobraževanje.

#### 7. člen

Kršitev prepovedi iz prejšnjega člena predstavlja kršitev zakonske prepovedi kajenja (39. člen ZOUTPI) in hujšo kršitev pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja, storjeno naklepoma.

### III. UKREPI DELODAJALCA IN SANKCIJE ZOPER KRŠITELJA PREPOVEDI KAJENJA OZIROMA UPORABE TOBAKA, TOBAČNIH IZDELKOV IN POVEZANIH IZDELKOV

#### 8. člen

Nadzor nad izvajanjem prepovedi kajenja oziroma uporabe tobaka, tobačnih izdelkov in povezanih izdelkov, razen tobaka za žvečenje in tobaka za njuhanje, izvajajo vsi delavci zavoda, zlasti pa:

- pomočnik ravnatelja,
- vodja podružnice,
- pooblaščen delavci s področja varnosti, zdravja in varstva okolja.

Vsi delavci, zlasti pa delavci, odgovorni za izvajanje nadzora, so dolžni vsako kršitev prepovedi kajenja oziroma uporabe tobaka, tobačnih izdelkov in povezanih izdelkov, razen tobaka za žvečenje in tobaka za njuhanje, pisno evidentirati z navedbo časa in kraja kršitve, oznako kršitelja in prisotnih prič.

Uradni zaznamek o kršitvi so dolžni vodstvu zavoda predložiti takoj oziroma najkasneje v roku 3 delovnih dni od ugotovitve kršitve.

V primeru, ko okoliščine delavcu ne omogočajo takojšnje izdelave uradnega zaznamka v pisni obliki, je delavec o ugotovljeni kršitvi dolžan ustno obvestiti vodstvo zavoda v roku 3 delovnih dni od ugotovitve kršitve.

#### 9. člen

V primeru suma kršitve prepovedi kajenja oziroma uporabe tobaka, tobačnih izdelkov in povezanih izdelkov, razen tobaka za žvečenje in tobaka za njuhanje, po tem pravilniku ravnatelj oziroma od njega pooblaščen oseba opravi razgovor s kršiteljem.

Ravnatelj lahko kršitelja prepovedi kajenja oziroma uporabe tobaka, tobačnih izdelkov in povezanih izdelkov, razen tobaka za žvečenje in tobaka za njuhanje, po tem pravilniku ustno opozori. O razgovoru in izreku ustnega opozorila se naredi uradni zaznamek; en izvod se vroči kršitelju.

Ravnatelj lahko kršitelju prepovedi kajenja oziroma uporabe tobaka, tobačnih izdelkov in povezanih izdelkov, razen tobaka za žvečenje in tobaka za njuhanje, po tem pravilniku brez predhodnega ustnega opozorila poda pisno opozorilo po določbah zakona, ki ureja delovna razmerja.

V primeru ponavljajočega kršenja prepovedi kajenja oziroma uporabe tobaka, tobačnih izdelkov in povezanih izdelkov, razen tobaka za žvečenje in tobaka za njuhanje, po tem pravilniku lahko ravnatelj prične s postopkom redne oziroma izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi po določbah zakona, ki ureja delovna razmerja.

#### 10. člen

V kolikor je kršitelj prepovedi kajenja oziroma uporabe tobaka, tobačnih izdelkov in povezanih izdelkov, razen tobaka za žvečenje in tobaka za njuhanje, po tem pravilniku študent ali druga oseba, ki opravlja delo v zavodu oziroma za zavod po drugi pogodbi civilnega prava ali na katerikoli drugi pravni podlagi, lahko ravnatelj oziroma od njega pooblaščen oseba, o tem obvesti kršitelju nadrejeno osebo in prekine sodelovanje s kršiteljem po pravilih civilnega prava.

### IV. PREPOVED DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA, PREPOVEDANIH DROG IN DRUGIH SUBSTANC

#### 11. člen

Na celotnem območju zavoda je prepovedana prodaja oziroma ponudba in uživanje alkohola, prepovedanih drog in drugih substanc, ki vplivajo na psihofizično stanje delavca.

Prepovedano je:

- prihajanje na delo v stanju alkoholiziranosti ali pod vplivom prepovedanih drog ali drugih substanc,
- vnašati oziroma prinašati na delo oziroma na območje zavoda alkohol, prepovedane droge ali druge substance, neodvisno od delovnega časa delavca,
- uživati alkohol, prepovedane droge ali druge substance pred začetkom dela in med delom oziroma na delovnem mestu,
- ponujati drugim osebam alkohol, prepovedane droge ali druge substance oziroma jim omogočiti njihovo uživanje, neodvisno od delovnega časa delavca.

#### 12. člen

Kršitev prepovedi iz prejšnjega člena predstavlja kršitev zakonske prepovedi dela (51. člen ZVZD-1) in hujšo kršitev pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja, storjeno naklepoma ali iz hude malomarnosti.

#### 13. člen

Prepoved iz 11. člena velja za celotno območje zavoda, opredeljeno v 2. odstavku 6. člena tega pravilnika.

#### 14. člen

Prepoved iz 11. člena tega pravilnika ne velja za zdravila, ki jih delavec jemlje po navodilu pooblaščenega zdravnika in ob vednosti pooblaščenega zdravnika medicine dela.

Delavec je o obveznosti jemanja zdravil, ki lahko vplivajo na njegove psihofizične sposobnosti oziroma ki vplivajo oziroma bi lahko vplivala na izpolnjevanje njegovih obveznosti, dolžan takoj obvestiti delodajalca. Opustitev obveščanja delodajalca predstavlja kršitev obveznosti obveščanja delodajalca.

V primeru dvoma o vplivu zdravil na psihofizične lastnosti in sposobnosti za opravljanje dela, poda mnenje lečeči oziroma pooblaščen zdravnik.

Prepoved uživanja alkoholnih izdelkov izjemoma ne velja v izrednih primerih, kot so protokolarni dogodki, svečane večerje, slavnostne prireditve in drugi slovesni dogodki, ki jih organizira zavod in v kolikor odgovorna oseba zavoda izrecno dovoli vnos in uživanje alkoholnih izdelkov, pri čemer pa se prepoveduje prekomerno uživanje.

## V. POSTOPEK IN NAČIN UGOTAVLJANJA PRISOTNOSTI ALKOHOLA, PREPOVEDANIH DROG IN DRUGIH OPOJNIH SUBSTANC

### 15. člen

Nadzor nad izvajanjem prepovedi iz 11. člena tega pravilnika izvajajo vsi delavci zavoda, zlasti pa:

- pomočnik ravnatelja,
- vodja podružnice,
- pooblaščen delavci s področja varnosti, zdravja in varstva okolja.

Vsi delavci, zlasti pa delavci, odgovorni za izvajanje nadzora, so dolžni vsako kršitev prepovedi iz 11. člena takoj sporočiti ravnatelju, pomočniku ravnatelja ali vodji podružnice.

### 16. člen

Delavec, ki je prišel na delo ali je na delu pod vplivom alkohola, prepovedanih drog ali drugih opojnih substanc, je nezmožen za varno opravljanje dela, ogroža svojo varnost in zdravje ter varnost in zdravje drugih oseb, zato ne sme opravljati dela.

### 17. člen

Delodajalec je dolžan pri ugotavljanju in preverjanju alkoholiziranosti ali omamljenosti delavca na delu oziroma pri opravljanju dela v največji meri spoštovati osebnost delavca ter upoštevati in varovati njegovo zasebnost.

### 18. člen

Šteje se, da je delavec pod vplivom alkohola, če ima koncentracijo alkohola v krvi nad 0,0 promila (0,0 g alkohola na kilogram krvi) ali nad 0,0 mg alkohola v litru izdihanega zraka.

Šteje se, da je delavec v stanju omamljenosti, če je z ustreznim testiranjem ali s strani pooblaščenega zdravnika medicine dela v njegovem telesu ugotovljena prisotnost nedovoljenih oziroma prepovedanih drog ali drugih substanc.

Ne glede na prej navedeno se šteje, da je delavec pod vplivom alkohola, prepovedanih drog ali drugih opojnih substanc, če so podani očitni znaki opitosti od alkohola oziroma omamljenosti oziroma ko iz vedenja ali ravnanja delavca ali drugih zunanjih znakov obstaja možnost utemeljenega sklepanja na takšno stanje (t. i. utemeljen sum).

## 19. člen

V primeru utemeljenega suma, da je delavec prišel na delo oziroma da je na delu pod vplivom alkohola, prepovedanih drog ali drugih substanc, ki vplivajo ali bi lahko vplivala na njegovo sposobnost za varno opravljanje dela, je odgovorna oseba zaradi zagotavljanja ukrepov varnosti in zdravja pri delu glede na okoliščine primera dolžna izvesti oziroma odrediti izvedbo vseh potrebnih aktivnosti za ugotavljanje prisotnosti alkohola, prepovedanih drog ali drugih substanc pri delavcu in za ugotovitev, ali je psihofizično stanje delavca ustrezno za varno opravljanje dela, zlasti pa odrediti izvedbo ustreznega testiranja, in sicer:

- testiranje prisotnosti alkohola v izdihanem zraku ali v krvi, ali
- testiranje prisotnosti prepovedanih drog ali drugih substanc v telesu.

## 20. člen

Testiranje iz prejšnjega člena se lahko zoper vsako osebo izvaja:

- nenapovedano oziroma naključno, bodisi neposredno pred nastopom dela, bodisi med opravljanjem dela,
- periodično oziroma v določenih časovnih intervalih (npr. vsake tri mesece), po ali brez predhodne napovedi,
- ob preventivnih zdravniških pregledih,
- ob obstoju najmanjšega suma o alkoholiziranosti ali stanja omamljenosti delavca, ko so podani očitni znaki opitosti od alkohola ali znaki omamljenosti,
- v primeru delovne nesreče, požara, poškodbe delavca pri delu, sporih med delavci ali v drugih primerih neprimerne obnašanja delavca, če je mogoče domnevati, da je dogodek, ravnanje oziroma poškodba delavca posledica alkoholiziranosti oziroma omamljenosti delavca,
- v drugih primerih, kadar okoliščine posameznega primera to utemeljujejo.

Izvedba testiranja z namenom zastraševanja delavcev ni dopustna.

## 21. člen

Testiranje iz prejšnjega člena se lahko opravi tudi pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi v okviru predhodnega zdravstvenega pregleda in ugotavljanja zmožnosti kandidata za delo, če obstaja sum, da je kandidat odvisnik od alkohola, prepovedanih drog ali drugih opojnih substanc. Testiranje izvede oziroma ga zagotovi pooblaščen zdravnik medicine dela.

Pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi mora biti kandidat obveščen o možnosti izvedbe testiranja iz prejšnjega odstavka.

Testiranje po tem členu se izvede ob soglasju kandidata.

## 22. člen

Testiranje lahko predlaga vsak zaposleni ali druga oseba, ki ima utemeljen razlog za sklepanje, da je delavec na delovnem mestu pod vplivom alkohola, prepovedanih drog ali drugih opojnih substanc, ki vplivajo ali bi lahko vplivala na njegovo psihofizično stanje.

Testiranje lahko odredi ravnatelj ali od njega pooblaščen oseba.

Testiranje se odredi na delovnem mestu delavca in v njegovem delovnem času.

### 23. člen

Z namenom zagotavljanja spoštovanja prepovedi iz 11. člena tega pravilnika lahko ravnatelj odredi testiranje za ugotavljanje prisotnosti alkohola oziroma preizkus alkoholiziranosti ali omamljenosti delavca na naslednji način:

- z meritvijo prisotnosti alkohola v izdihanem zraku (preizkus z merilno napravo, t. i. alkotestom ali etilometrom) ali
- z napotitvijo delavca na usmerjen preventivni zdravstveni pregled oziroma kontrolni pregled z odvzedom urina oziroma krvi.

Preverjanje prisotnosti prepovedanih drog ali drugih substanc se v primeru suma, da je delavec prišel na delo ali je na delu pod vplivom prepovedanih drog ali drugih substanc, izvede na strokovnem kontrolnem pregledu oziroma kontrolnem zdravstvenem pregledu pri pooblaščenem zdravniku ali v ustrezni instituciji, pooblaščen za izvajanje tovrstnih testiranj.

Ugotovitev alkoholiziranosti ali prisotnost prepovedanih drog ali drugih substanc se lahko dokazuje tudi z izpovedjo prič.

### 24. člen

Testiranje z alkotestom ali etilometrom opravi strokovno usposobljena oseba, ki jo določi ravnatelj oziroma ki je po pooblastilu ravnatelja pristojna za opravljanje nalog s področja varnosti in zdravja pri delu, ravnanja z alkotestom, etilometrom in drugimi pripomočki.

Pooblaščen oseba opravi preizkus delavca z alkotestom ali etilometrom v navzočnosti ravnatelja, pomočnika ravnatelja ali vodje podružnice ali drugega pooblaščenega delavca. Na zahtevo delavca je lahko ob preizkusu navzoč tudi predstavnik sindikata ali druga oseba po pooblastilu delavca.

Pooblaščen oseba mora pred začetkom opravljanja alkotesta ali etilometra delavcu na razumljiv način predstaviti potek preizkusa alkoholiziranosti v skladu z navodili proizvajalca alkotesta ali etilometra in analize.

### 25. člen

Pred izvedbo preizkusa z alkotestom ali etilometrom je potrebno pridobiti ustno ali pisno soglasje delavca. Soglasje oziroma zavrnitev je sestavni del zapisnika/uradnega zaznamka.

V kolikor delavec izrecno nasprotuje izvedbi preverjanja oziroma testiranja prisotnosti alkohola na enega od prej navedenih načinov, se lahko prisotnost alkohola pri delavcu dokazuje tudi z drugimi dokazi, zlasti izjavami oziroma izpovedjo priče oziroma prič, ki potrjujejo sum stanja pod vplivom alkohola z očitnimi znaki opitosti oziroma vedenjskimi indikatorji.

### 26. člen

O preizkusu alkoholiziranosti in rezultatu alkotesta ali etilometra pooblaščen oseba ali druga navzoča oseba sestavi zapisnik/uradni zaznamek, ki mora vsebovati:

- identifikacijske podatke delavca, katerega alkoholiziranost se preverja,
- navedbo očitnih znakov, ki kažejo na alkoholiziranost delavca,
- identifikacijske podatke prič, ki so zaznale znake, ki kažejo na alkoholiziranost delavca, in njihove izjave,
- izjavo delavca, da soglašča ali odklanja izvedbo preizkusa alkoholiziranosti ter navedbo razlogov za odklonitev izvedbe preizkusa alkoholiziranosti, če so ti znani,

- identifikacijske podatke osebe, ki izvaja preizkus alkoholiziranosti,
- identifikacijske podatke oseb, prisotnih pri izvedbi preizkusa,
- navedbo ali gre za napovedano ali nenapovedano izvedbo preizkusa alkoholiziranosti,
- identifikacijske podatke modela naprave za preverjanje alkoholiziranosti in leto izdelave,
- rezultat meritve,
- izjavo delavca, katerega alkoholiziranost se preverja, o seznanjenosti s postopkom,
- podpis delavca, katerega alkoholiziranost se preverja,
- podpis prič/e, ki so/je zaznale znake, ki kažejo na alkoholiziranost delavca,
- in podpis izvajalca preizkusa alkoholiziranosti ter prisotnih prič.

En izvod zapisnika/uradnega zaznamka se vroči ravnatelju in en izvod delavcu oziroma njegovemu pooblaščenцу.

V kolikor delavec odkloni izvedbo kateregakoli izmed predvidenih dejanj v postopku testiranja oziroma meritve, zlasti npr. zavrnitev izvedbe testiranja ali potrditev vsebine zapisnika/uradnega zaznamka iz prejšnjega odstavka, se njegova odklonitev zabeleži na uradnem zaznamku z navedbo vzrokov, če je to mogoče. V tem primeru se odklonjeno dejanje poskuša nadomestiti drugače oziroma podkrepiti z drugimi dokazi.

Odklonitev potrditve vsebine zapisnika/uradnega zaznamka s strani delavca ne vpliva na veljavnost vsebine tega zapisnika/uradnega zaznamka; vsebino zapisnika/uradnega zaznamka s svojim podpisom potrdi/jo druga/e oseba/e, prisotna/e pri izvedbi preizkusa.

#### 27. člen

Po potrebi lahko ravnatelj ali druga pooblaščená oseba delavcu odredi čakanje na izvedbo preizkusa alkoholiziranosti, in sicer na kraju, kjer ni nevarnosti, da bi škodoval sebi ali drugim.

#### 28. člen

Izvedbo strokovnega kontrolnega pregleda lahko ravnatelj odredi v primeru, ko:

- delavec brez utemeljenega razloga odkloni izvedbo preizkusa z alkotestom ali etilometrom, ne glede na razlog odklonitve,
- soglašá z izvedbo preizkusa z alkotestom ali etilometrom, vendar pa nasprotuje pravilnosti rezultata alkotesta ali etilometra,
- delavec sam zahteva, da se namesto preizkusa z alkotestom ali etilometrom opravi strokovni kontrolni pregled v ustrezni zdravstveni ustanovi,
- v drugih primerih, ko ne glede na razlog ni mogoče opraviti preizkusa z alkotestom ali etilometrom,
- in v primerih, ko gre za ugotavljanje prisotnosti prepovedanih drog in drugih opojnih substanc.

#### 29. člen

Strokovni kontrolni pregled se opravi na podlagi napotnice ravnatelja oziroma druge pooblaščené osebe. Izpolnjena napotnica se vroči delavcu in predstavniku sindikata.

Izpolnjena napotnica za izvedbo strokovnega kontrolnega pregleda ima naravo odredbe, ki jo je delavec dolžan spoštovati.

Prevoz delavca na strokovni kontrolni pregled zagotovi delodajalec.

Ne glede na določbo prejšnjega odstavka je potrebno pred izvedbo strokovnega kontrolnega pregleda pridobiti ustno ali pisno soglasje delavca. O soglasju oziroma zavrnitvi se naredi zapisnik/uradni zaznamek.



V kolikor delavec brez utemeljenega razloga odkloni izvedbo strokovnega kontrolnega pregleda, se lahko šteje, da je delavec pod vplivom alkohola, zlasti če so podani očitni znaki opitosti od alkohola oziroma omamljenosti.

### 30. člen

Strokovni kontrolni pregled mora biti opravljen v najkrajšem možnem času.

Strokovni kontrolni pregled opravi pooblaščen zdravnik medicine dela ali druga oseba ali ustrezna institucija, pooblaščen za izvajanje tovrstnih testiranj.

Pred izvedbo strokovnega kontrolnega pregleda je potrebno delavcu na razumljiv način predstaviti potek pregleda in analize.

Strokovni kontrolni pregled obsega strokovni pregled, s katerim se ugotavljajo znaki motenj v vedenju in odvzem vzorcev krvi, urina ali drugih telesnih tekočin oziroma tkiv zaradi ugotavljanja prisotnosti alkohola in njegovih presnovnih produktov v telesnih tekočinah, prisotnost prepovedanih drog, psihoaktivnih zdravil ali drugih substanc, ki vplivajo ali lahko vplivajo na varnost in zdravje delavca pri delu ali drugih oseb.

Po opravljenem pregledu pooblaščen zdravnik oziroma ustrezna institucija, pooblaščen za izvajanje testiranj oziroma strokovnega kontrolnega pregleda, o ugotovitvah izda potrdilo oziroma listino z navedbo rezultatov testiranj.

### 31. člen

Delavec lahko odkloni izvedbo testiranja oziroma ugotavljanja alkoholiziranosti, prisotnosti prepovedanih drog ali drugih substanc. Odklonitev in razlogi za odklonitev se zabeleži v zapisniku/uradnem zaznamku.

Neutemeljena odklonitev iz prejšnjega odstavka predstavlja ravnanje v nasprotju z navodili delodajalca in ukrepi za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu in se kot takšno šteje za hujšo kršitev obveznosti iz delovnega razmerja.

V kolikor delavec brez utemeljenega razloga odkloni izvedbo preizkusa alkoholiziranosti z alkotestom oziroma etilometrom ali izvedbo strokovnega kontrolnega pregleda, pa kljub temu obstaja utemeljen sum o alkoholiziranosti delavca, ki se kaže z očitnimi znaki opitosti od alkohola ali navedeno potrjujejo izjave prič, velja izpodbojna domneva, da je delavec pod vplivom alkohola.

V kolikor delavec brez utemeljenega razloga odkloni izvedbo kontrolnega pregleda s preizkusom prisotnosti prepovedanih drog in drugih opojnih substanc, pa kljub temu obstaja utemeljen sum, da je pod vplivom prepovedanih drog ali drugih opojnih substanc, ki se kažejo z očitnimi znaki omamljenosti ali navedeno potrjujejo izjave prič, velja izpodbojna domneva, da je delavec pod vplivom prepovedanih drog ali drugih opojnih substanc.

## **VI. UKREPI DELODAJALCA IN SANKCIJE ZOPER KRŠITELJA PREPOVEDI DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA, PREPOVEDANIH DROG IN DRUGIH SUBSTANC**

### 32. člen

V primeru suma, da je delavec prišel na delo oziroma je na delu v stanju alkoholiziranosti ali je pod vplivom prepovedanih drog ali drugih substanc, lahko delodajalec delavcu še pred izvedbo ustreznega testiranja prepove opravljati delo.

### 33. člen

V kolikor je ugotovljeno, da je delavec prišel na delo oziroma je na delu v stanju alkoholiziranosti ali je pod vplivom prepovedanih drog ali drugih substanc (če je pri njem z ustreznim testiranjem ugotovljena stopnja alkohola v krvi oziroma po izdihanem zraku večja od 0,0 promila, če je z ustreznim testiranjem oziroma po kontrolnem pregledu ugotovljena prisotnost prepovedanih drog ali drugih substanc v telesu ali če so podani očitni znaki opitosti od alkohola), delavec ne sme opravljati dela v zavodu.

Ravnatelj ali druga pooblaščenca oseba lahko delavcu takoj ustno oziroma pisno prepove opravljanje dela; pisno prepoved lahko delavcu vroči naknadno, vendar najkasneje v roku 3 delovnih dni po ustno izrečeni prepovedi. V primeru izrečene prepovedi opravljanja dela mora delavec, ki je delo že pričel opravljati takoj prenehati z nadaljnjim opravljanjem dela.

Prepoved opravljanja dela velja tudi za čas čakanja na izvedbo preizkusa alkoholiziranosti.

### 34. člen

V času prepovedi opravljanja dela ima delavec pravico do nadomestila plače v višini polovice njegove povprečne plače v zadnjih 3 mesecih pred izrekom prepovedi opravljanja dela.

### 35. člen

V primeru, da delavec zaradi alkoholiziranosti ali vpliva prepovedanih drog ali drugih substanc:

- ogroža varnost sodelavcev ali učencev ali drugih oseb,
- ogroža svojo varnost ali
- s svojim ravnanjem povzroča materialno ali moralno škodo delodajalcu,

lahko ravnatelj ali druga pooblaščenca oseba delavca odstrani iz prostorov zavoda in ga varno pospremi do njegovega bivališča.

V kolikor delavec noče zapustiti prostorov zavoda, lahko ravnatelj na pomoč pokliče policijo ter do prihoda policije zagotoviti varnost delavca in drugih oseb.

### 36. člen

V primeru suma na bolezen odvisnosti lahko ravnatelj delavca napoti na usmerjen preventivni zdravstveni pregled po določbah pravilnika ali drugega predpisa, ki določa preventivne zdravstvene preglede delavcev.

### 37. člen

Kršitev prepovedi po 11. členu tega pravilnika, zlasti pa alkoholiziranost ali omamljenost delavca na delu oziroma na delovnem mestu, predstavlja hudo kršitev obveznosti iz delovnega razmerja, storjeno bodisi naklepoma bodisi iz malomarnosti, zaradi česar lahko delodajalec delavca ustno opozori. O razgovoru in izreku ustnega opozorila se naredi uradni zaznamek; en izvod se vroči kršitelju.

Ne glede na prej navedeno lahko ravnatelj kršitelju prepovedi iz 11. člena tega pravilnika brez predhodnega ustnega opozorila poda pisno opozorilo po določbah zakona, ki ureja delovna razmerja.

Ne glede na prej navedeno lahko ravnatelj brez predhodnega ustnega ali pisnega opozorila zaradi kršitve prepovedi iz 11. člena tega pravilnika prične s postopkom redne oziroma izredne odpovedi kršiteljeve pogodbe o zaposlitvi po določbah zakona, ki ureja delovna razmerja.

#### 38. člen

V kolikor je kršitelj prepovedi iz 11. člena tega pravilnika študent ali druga oseba, ki opravlja delo v zavodu oziroma za zavod po drugi pogodbi civilnega prava ali na katerikoli drugi pravni podlagi, lahko ravnatelj oziroma od njega pooblaščen oseba, o tem obvesti kršitelju nadrejeno osebo in prekine sodelovanje s kršiteljem po pravilih civilnega prava.

#### 39. člen

Stroške v zvezi z izvedbo testiranj po tem pravilniku krije delodajalec.

V kolikor je na podlagi opravljenega testiranja oziroma strokovnega kontrolnega pregleda sum o alkoholiziranosti delavca ali prisotnosti prepovedanih drog ali drugih substanc v telesu delavca potrjen, je delavec po pravilih o odškodninski odgovornosti dolžan povrniti zavodu vse stroške, nastale v zvezi s tem testiranjem oziroma pregledom in izvedenimi ukrepi.

#### 40. člen

V kolikor je delavec zaradi alkoholiziranosti ali omamljenosti povzročil zavodu materialno škodo, je dolžan po pravilih o odškodninski odgovornosti zavodu povrniti nastalo škodo.

### VII. SMISELNA UPORABA DOLOČB PRAVILNIKA ZA RAVNATELJA

#### 41. člen

Prepovedi iz tega pravilnika veljajo tudi za ravnatelja.

V kolikor je kršitelj prepovedi iz tega pravilnika ravnatelj, je za izvedbo postopkov in ukrepov po tem pravilniku pristojen svet zavoda oziroma v njegovem imenu predsednik sveta zavoda ali druga oseba po pooblastilu sveta zavoda.

Kršitev prepovedi iz tega pravilnika je lahko tudi razlog za razrešitev ravnatelja po postopku, določenem z zakonom, ki ureja organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanje, in zakonu o zavodih.

### VIII. KONČNE DOLOČBE

#### 42. člen

Vsi delavci in druge osebe iz 2. člena tega pravilnika so se dolžni podrobno seznaniti z določbami tega pravilnika najkasneje v roku 15 dni od njihove uveljavitve in o tem podati pisno izjavo v tajništvo zavoda. Delavci, ki se po uveljavitvi tega pravilnika zaposlijo na podlagi pogodbe o zaposlitvi oziroma sklenejo drugo pogodbo o izvajanju dela v zavodu, se morajo seznaniti z določbami tega pravilnika ob sklenitvi pogodbe, o čemer podajo pisno izjavo.

Pravilnik je vedno na vpogled v tajništvo zavoda, pri ravnatelju, pomočniku ravnatelja, vodji podružnice šole, reprezentativnem sindikatu, delavcu, pooblaščenem za varnost in zdravje pri delu v zavodu.

Ravnatelj oziroma druga pooblaščen oseba po potrebi, predvsem pa v primeru, če se v zavodu kažejo kršitve prepovedi po tem pravilniku, seznanja z določbami tega pravilnika vse zaposlene tudi po njihovi uveljavitvi.

43. člen

Ta pravilnik prične veljati 8. dan po objavi na oglasnih deskah na vseh lokacijah zavoda.

PRILOGA: IZJAVA DELAVCEV o seznanitvi s tem pravilnikom.

V Ljubljani, dne 18. 9. 2017

Številka: 007-4/2017-1



Ravnateljica  
MOJCA TRATAR

*Mojca Tratar*  
(podpis)

Delavcem šole je bil predlog tega pravilnika poslan na službene elektronske naslove dne 18. 9. 2017. Delavcem šole je bil predlog tega pravilnika neposredno predstavljen dne 20. 9. 2017 na sestanku delavcev šole. Delavci šole so s predlogom tega pravilnika soglašali oziroma niso podali nobenih pripomb.

Sindikatu zavoda je bil predlog tega pravilnika posredovan v mnenje dne 18. 9. 2017. Reprezentativni sindikat zavoda je podal predhodno mnenje k predlogu tega pravilnika dne 20. 9. 2017. Sindikat zavoda je s predlogom tega pravilnika soglašal oziroma ni podal nobenih pripomb.

Pravilnik je bil objavljen na oglasnih deskah na sedežu šole, v podružnici šole v Polju in na lokaciji šole v Zalogu dne 21. 9. 2017.

Ta pravilnik je pričel veljati dne 29. 9. 2017.

Ugotovila:  
MOJCA TRATAR

*Mojca Tratar*



## PRILOGA

## IZJAVA DELAVCEV

o seznanitvi s PRAVILNIKOM o prepovedi kajenja oziroma uporabe tobaka, tobačnih izdelkov in povezanih izdelkov in dela pod vplivom alkohola, prepovedanih drog in drugih substanc in o ugotavljanju alkoholiziranosti ali omamljenosti delavcev na delu z dne 20. 9. 2017.

Delavec zavoda izjavljam, da sem podrobno seznanjen z določbami navedenega pravilnika, kar potrjujem s svojim podpisom:

Št.	Priimek in ime	Datum seznanitve	Podpis
1.	BABNIK Andreja		
2.	BEGUŠ Ana Maria		
3.	BEGUŠ - BOBEK Katja		
4.	BOBEK Jakob		
5.	BORŠTNER Darinka		
6.	CAR Marijana		
7.	CIMPERMAN RAKAR Natalija		
8.	ČANO Saša		
9.	ČANO MUHAREMOVIĆ Aleksandra		
10.	DAČKOVIČ Nebojša		
11.	DOMINKO Danilo		
12.	DRAŽIL Plamenka		
13.	GANTAR Domen		
14.	GORGIEV Slavčo		
15.	GREPO STERLE Marija		
16.	HRASTNIK Lara		
17.	HRASTNIK Natalija		
18.	HRVATIN Rok		
19.	HUDELJA Majda		
20.	HVALA Janja		
21.	JAKŠIĆ Mladen		
22.	JAMŠEK Vesna		
23.	KERMAN Erna		
24.	KOREN Stanko		
25.	KOZLEVČAR Eva		
26.	KRANJC FINK Alenka		
27.	KRAJNČAN ŠUŠTERŠIČ Nada		
28.	KREGAR Marija		
29.	KURE Nana		
30.	LAGUDIN Peter		
31.	MALAVAŠIČ Dorica		
32.	MANDA Amina		
33.	MARINOVIĆ Sara		
34.	MLINAR Brigita		
35.	MURN ZORKO Mateja		
36.	NAPRET Peter		
37.	NIKOLIĆ Nikola		

38.	OKOLIŠ Marija		
39.	OŽBOLT Valna		
40.	PAJANOVIĆ Dragana		
41.	PAPLER Janja (porodniški dopust)		
42.	PINTERIČ Miha		
43.	RAKUN ALIF Irmina		
44.	ROLIH Špela		
45.	RUS Ana		
46.	STOSCHITZKY Ana		
47.	ŠKRLEP Andreja		
48.	ŠTEMBERGAR Breda		
49.	ŠURK Silvin		
50.	TITOVŠEK Matic		
51.	TRATAR Mojca		
52.	TROTOVŠEK BRLEK Ksenija		
53.	TRŽAN - BEGUŠ Eva		
54.	TURK Tjaša		
55.	URŠIČ PETKOVŠEK Eva		
56.	VARL Andrej		
57.	VIDIC LAVRINC Jana		
58.	VIDMAR Tanja		
59.	VRBANČIČ M. Dejan		
60.	ZURUNIĆ Larisa		
61.	ŽERAJIĆ Lilijana		