

KADROVSKI NAČRT

(PRILOGA FINANČNEGA NAČRTA)

GLASBENE ŠOLE LJUBLJANA MOSTE – POLJE

ZA LETO 2025



Sprejeto na korespondenčni seji sveta šole dne 19. 2. 2025.

Kadrovski načrt za leto 2025 smo pripravili v skladu z navodili iz 60. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (ZIPRS2425 - Uradni list RS, št. 104/2024), Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 109/2024), soglasja k sistemizaciji delovnih mest s strani Ministrstva za vzgojo in izobraževanje za šolsko leto 2024/2025, glede na trenutno kadrovsko zasedbo ter glede na možnost prerazporejanja števila vpisnih mest za individualni pouk med instrumenti. Upoštevali smo vse zakonske podlage glede politike zaposlovanja.

Kadrovski načrt za leto 2025 je usklajen s finančnim načrtom za leto 2025.

Pri oblikovanju kadrovskih načrtov še vedno upoštevamo selektivno in restriktivno politiko nadomeščanja delavcev. Bolniške in porodniške odsotnosti bomo tako kot že v preteklih letih delno zamenjali z novimi in strokovno usposobljenimi strokovnimi delavci, ostale delovne obveznosti bomo prerazporedili med že zaposlene strokovne delavce šole, večina delavcev že ima maksimalno povečano učno obveznost. Pri upokojitvah delavcev delo delno prerazporejamo med obstoječe delavce. Na razpisana delovna mesta poskušamo pridobiti delavce z ustrežno strokovno izobrazbo.

Število zaposlenih na naši šoli smo v obdobju 2012 – 2013, 2013 – 2014 in 2014 – 2015 zmanjšali za 1 %, v obdobju januar 2015 – januar 2016 smo v skladu z odobrenim soglasjem Mestne občine Ljubljana število zaposlenih zmanjšali za 0,9 %. V obdobju januar 2016 – januar 2017 smo število zaposlenih zmanjšali še za 1,12 % (z nekaterimi delavci so bile namesto pogodb o zaposlitvi sklenjene pogodbe o delu – podjemne pogodbe). V letu 2017 smo število zaposlenih povečali na enako število kot je bilo predvideno v kadrovskem načrtu za leto 2016 (zmanjševali smo število pogodb o delu (podjemne pogodbe) in jih nadomestili s pogodbami o zaposlitvi). V letih 2018 in 2019 smo število zaposlenih ohranili na ravni kadrovskega načrta iz leta 2017. Prav tako je tudi v letih 2020, 2021, 2022, 2023 in 2024 predvideno število zaposlenih ostalo nespremenjeno.

1

Na podlagi Pravilnika o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o normativih in standardih za izvajanje programa glasbene šole (Ur. l. RS, št. 74/2023) je bil dne 21. 12. 2023 sprejet Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest Glasbene šole Ljubljana Moste – Polje. Dodali smo naslednja delovna mesta: poslovni sekretar VII/1, poslovni sekretar VII/2, računovodja VII/2 (III), administrator VI in knjigovodja VI.

Zasedba delovnih mest in število zaposlenih v šolskem letu 2024/2025 bo predvidoma enaka kot v predhodnih šolskih letih. Zaradi povečanega obsega dela in zagotavljanja nemotenega izvajanja dejavnosti se število zaposlenih lahko poveča, vendar le v okviru zagotovljenih sredstev za stroške dela in s soglasjem pristojnega ministrstva. Še naprej se trudimo, da bomo v skladu z zakonskimi podlagami zmanjševali število pogodb o delu in jih nadomestili s pogodbami o zaposlitvi ter povečali število pogodb o zaposlitvi, sklenjenih za nedoločen čas. Zaradi pomanjkanja kadrov na trgu imamo namreč za določena delovna mesta že težave za zasedbo delovnih mest z ustreznim kadrom in s sklepanjem novih pogodb o zaposlitvi. V teh primerih zavod sklepa podjemne pogodbe za izvajanje del in nalog (učitelj, vzdrževalec računalniške opreme, knjigovodja, računovodja).

Zaradi sprememb na področju plačnega sistema za javne uslužbenke smo pripravili vse potrebne spremembe za uskladitev z zakonom in kolektivno pogodbo in dne 20. 12. 2024 sprejeli Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest Glasbene šole Ljubljana Moste - Polje.

Število zaposlenih in delež zaposlitev v šolskem letu 2024/2025 (od 1. 1. 2025 dalje):

pedagoški delavci (učitelji)	28 (100 % zaposlitev, od tega sta 2 delavca delno invalidsko upokojena - eden v deležu 50%, drugi v deležu 25%), 1 (65 % zaposlitev), 1 (60 % zaposlitev), 4 (50 % zaposlitev), 2 (40 % zaposlitev), 1 (35 % zaposlitev), 1 (30 % zaposlitev), 2 (12 % zaposlitev), 11 (20 % dopolnilna zaposlitev), 1 (12 % dopolnilna zaposlitev), 1 (pogodbeno delo – podjem, občasno delo upokojenca).	53
drugi strokovni delavci	1 knjižničar (20 % dopolnilna zaposlitev).	1
administrativno-tehnični delavci	4 (100 % zaposlitev, od tega 1 delavka delno invalidsko upokojena v deležu 50 % od 1. 1. 2023 dalje), 1 (65 % zaposlitev), 1 (50 % zaposlitev).	6
vodstvo šole	1 ravnateljica (100 % zaposlitev), 1 pomočnica ravnateljice (100 % zaposlitev).	2
SKUPAJ		62

Predvidevamo, da bo kadrovska zasedba pri delavcih, zaposlenih za nedoločen čas, septembra 2025 ostala enaka. Konec junija oziroma konec avgusta 2025 se bodo iztekle pogodbe za določen čas. Pouk bomo organizirali skladno s Pravilnikom o normativih in standardih za izvajanje programa glasbene šole, v primeru novih zaposlitev število zaposlenih ne bo presegalo dovoljenega števila zaposlenih. V primeru nadomeščanja delavke v času porodniške odsotnosti bomo delo delno prerazporedili med obstoječe strokovne delavce, delno pa zaposlili nove delavce. Pouk bomo še dodatno prerazporedili k že zaposlenim učiteljem do maksimalno povečane učne obveznosti.

Viri financiranja	Število zaposlenih 1. januarja tekočega leta	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 1. januarja naslednje leto
	1. 1. 2025	1. 1. 2026
1. Državni proračun	43	43
2. Proračun občin	-	-
3. ZZS in ZPIZ	-	-
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV prispevek)	-	-
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	-	-
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	-	-
7. Sredstva prejetih donacij	-	-
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov, skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	-	-
9. Sredstva proračuna države za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPD, 40/17, 64/17 – ZZDejK, 49/18, 66/19, 199/21, 136/23 – ZIUZDS in 35/24) in iz tretjega odstavka 34. člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOP, 203/20 – ZIUPOPDVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ, 14/23 – odl. US in 84/23 – ZDOsk-1)	-	-
10. Sredstva iz sistema javnih del	-	-
11. Sredstva stabilnega financiranja, raziskovalnih projektov ter za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti	-	-
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)	43	43
Skupno število zaposlenih iz 1., 2., 3. in 4. točke	43	43
Skupno število zaposlenih iz 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točke	-	-

V prihodnje si želimo, da bi lahko še povečali število učencev, zainteresiranih za vpis v našo glasbeno šolo in obdržali raznolikost poučevanja instrumentov ter kvaliteto našega dela. Že vrsto let namreč odklonimo veliko zainteresiranih kandidatov zaradi premajhnih kadrovskih in prostorskih zmogljivosti šole.

Ljubljana, 17. februar 2025

Ravnateljica
Mojca Tratar, prof.

Predsednica sveta šole
Vesna Jamšek, prof.