

KADROVSKI NAČRT

(PRILOGA FINANČNEGA NAČRTA)
GLASBENE ŠOLE LJUBLJANA MOSTE – POLJE

ZA LETO 2023

Kadrovski načrt za leto 2023 smo pripravili v skladu z navodili iz 65. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (ZIPRS2223 - Uradni list RS, št. 187/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 129/22, 140/22 – ZSDH-1A in 150/22 – ZIPRS2324), Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 203/2021), soglasja k sistemizaciji delovnih mest s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport za šolsko leto 2022/2023, glede na trenutno kadrovsko zasedbo ter glede na možnost prerazporejanja števila vpisnih mest za individualni pouk med instrumenti. Upoštevali smo vse zakonske podlage glede politike zaposlovanja.

Kadrovski načrt za leto 2023 je usklajen s finančnim načrtom za leto 2023.

Pri oblikovanju kadrovskih načrtov še vedno upoštevamo selektivno in restriktivno politiko nadomeščanja delavcev. Bolniške in porodniške odsotnosti bomo tako kot že v preteklih letih delno zamenjali z novimi in strokovno usposobljenimi strokovnimi delavci, ostale delovne obveznosti bomo prerazporedili med že zaposlene strokovne delavce šole, večina delavcev že ima maksimalno povečano učno obveznost. Pri upokojitvah delavcev delo delno prerazporejamo med obstoječe delavce. Na razpisana delovna mesta poskušamo pridobiti delavce z ustrežno strokovno izobrazbo.

Število zaposlenih na naši šoli smo v obdobju 2012 – 2013, 2013 – 2014 in 2014 – 2015 zmanjšali za 1 %, v obdobju januar 2015 – januar 2016 smo v skladu z odobrenim soglasjem Mestne občine Ljubljana število zaposlenih zmanjšali za 0,9 %. V obdobju januar 2016 – januar 2017 smo število zaposlenih zmanjšali še za 1,12 % (z nekaterimi delavci so bile namesto pogodb o zaposlitvi sklenjene pogodbe o delu – podjemne pogodbe). V letu 2017 smo število zaposlenih povečali na enako število kot je bilo predvideno v kadrovskem načrtu za leto 2016 (zmanjševali smo število pogodb o delu (podjemne pogodbe) in jih nadomestili s pogodbami o zaposlitvi). V letih 2018 in 2019 smo število zaposlenih ohranili na ravni kadrovskega načrta iz leta 2017. Prav tako je tudi v letih 2020, 2021 in 2022 predvideno število zaposlenih ostalo nespremenjeno.

Zasedba delovnih mest in število zaposlenih v šolskem letu 2022/2023 in šolskem letu 2023/2024 bo predvidoma enaka kot v predhodnih šolskih letih. Morebitno povečanje števila zaposlenih bo usklajeno na podlagi že odobrenega soglasja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport za širitev obsega dejavnosti v šolskem letu 2022/2023 in predhodnega soglasja pristojnega ministrstva za širitev obsega dejavnosti za šolsko leto 2023/2024. Načrtujemo, da bomo v skladu z zakonskimi podlagami še zmanjševali število pogodb o delu in jih nadomestili s pogodbami o zaposlitvi ter povečali število pogodb o zaposlitvi, sklenjenih za nedoločen čas.

Število zaposlenih in delež zaposlitev v šolskem letu 2022/2023:

pedagoški delavci (učitelji)	27 (100 % zaposlitev, 2 delavca sta delno invalidsko upokojena, eden v deležu 50 %, drugi v deležu 25 %), 1 (90 % zaposlitev), 2 (60 % zaposlitev), 4 (50 % zaposlitev), 1 (40 % zaposlitev), 2 (30 % zaposlitev), 1 (20 % zaposlitev), 1 (15 % zaposlitev), 3 (20 % dopolnilna zaposlitev), 3 (15 % dopolnilna zaposlitev), 3 (10 % dopolnilna zaposlitev), 2 (pogodbeno delo – podjem, občasno delo).	50
drugi strokovni delavci	1 knjižničar (20 % dopolnilna zaposlitev).	1
administrativno-tehnični delavci	5 (100 % zaposlitev, od tega 1 delavka delno invalidsko upokojena v deležu 50 % od 1.1.2023 dalje), 1 (50 % zaposlitev), 1 (65 % zaposlitev: 50 % + 15 %).	7
vodstvo šole	1 ravnateljica (100 % zaposlitev), 1 pomočnica ravnateljice (100 % zaposlitev).	2
SKUPAJ		60

Predvidevamo, da bo kadrovska zasedba pri delavcih, zaposlenih za nedoločen čas, septembra 2023 ostala enaka. Konec junija oziroma konec avgusta 2023 se bodo iztekle pogodbe za določen čas. Pouk bomo organizirali skladno s Pravilnikom o normativih in standardih za izvajanje programa glasbene šole, v primeru novih zaposlitev število zaposlenih ne bo presegalo dovoljenega števila zaposlenih. V primeru nadomeščanja delavke v času porodniške odsotnosti bomo delo delno prerazporedili med obstoječe strokovne delavce, delno pa zaposlili nove delavce. Pouk bomo še dodatno prerazporedili k že zaposlenim učiteljem do maksimalno povečane učne obveznosti.

Viri financiranja	Število zaposlenih 1. januarja tekočega leta	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 1. januarja naslednje leto
	1. 1. 2023	1. 1. 2024
1. Državni proračun	42	42
2. Proračun občin	-	-
3. ZZS in ZPIZ	-	-
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV prispevek)	-	-
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	-	-
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	-	-
7. Sredstva prejetih donacij	-	-
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov, skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	-	-
9. Sredstva proračuna države za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDejK, 49/18 in 66/19) in iz tretjega odstavka 34. člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPVDVE in 112/21 – ZNUPZ)	-	-
10. Sredstva iz sistema javnih del	-	-
11. Sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo in kakovost v izobraževanju in znanosti	-	-
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)	42	42
Skupno število zaposlenih pod 1., 2., 3. in 4. točko	42	42
Skupno število zaposlenih pod 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točko	-	-

V prihodnje si želimo, da bi lahko še povečali število učencev, zainteresiranih za vpis v našo glasbeno šolo in obdržali raznolikost poučevanja instrumentov. Že vrsto let namreč odklonimo veliko zainteresiranih kandidatov zaradi premajhnih kadrovskih in prostorskih zmogljivosti šole.

Ljubljana, 6. februar 2023

Ravnateljica
Mojca Tratar, prof.

Predsednica sveta šole
Vesna Jamšek, prof.